

**CEE DI-KAPACITATS SOCIEDAD LIMITADA
CL MAESTRO SERRANO
46940 - MANISES
VALENCIA**

VIST l'expedient número ECMSAL/2022/226 de la Subdirecció General d'Ocupació incoat com a conseqüència de la sol·licitud de subvenció formulada per CEE DI-KAPACITATS SOCIEDAD LIMITADA amb NIF B98943947, presentada en data 3 de octubre de 2022 i destinada a CENTRES ESPECIALS D'Ocupació. AJUDA SALARIAL.

ATÉS:

1. Que el DECRET 44/2022, de 22 d'abril, del Consell, aprova les bases reguladores per a la concessió directa de les subvencions públiques destinades al foment de l'ocupació de persones amb diversitat funcional o discapacitat en centres especials d'ocupació (CEO) i enclavaments laborals i la convocatòria per a 2022 (DOGV núm. 9.331 de 04/05/2022).
2. Que el titular sol·licita una subvenció salarial per import de 49.153,54 euros, per al manteniment de 24 llocs de treball ocupats per persones amb diversitat funcional o discapacitat .
3. Que l'ajuda salarial es regeix pel Reglament UE núm. 651/2014, de la Comissió, de 17 de juny de 2014, pel qual es declaren determinades categories d'ajudes compatibles amb el mercat interior en aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat (DOUE L 187 de 26/06/2014) i concretament per l'article 33, sempre que la intensitat de l'ajuda no supere el 75% dels costos subvencionables , modificat pel Reglament (UE) 2017/1084, pel Reglament (UE) 2020/972 i pel Reglament (UE) 2021/1237 de la Comissió.
4. Que l'adreça d'Internet en què es pot obtenir el text complet de l'ajuda és:

Decreto 44/2022	https://dogv.gva.es/datos/2022/05/04/pdf/2022_3726.pdf
------------------------	---

5. Que, una vegada comunicada l'ajuda salarial a la Comissió Europea, i en compliment de l'article 3.6 del Reglament CE 794/2004, segons la redacció introduïda pel Reglament CE 271/2008, de la Comissió, es fa constar que el número d'identificació d'ajuda estatal que la Comissió ha assignat al règim d'ajuda és: SA.103116.
6. Que l'article 44.18.e) de la Llei 8/2021, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2022, exigeix en aquest exercici de l'obligació de presentació de garanties per al pagament anticipat als titulars dels centres especials d'ocupació qualificats i inscrits en el registre administratiu de centres especials d'ocupació de la Comunitat Valenciana, en relació amb les subvencions en matèria de foment per a la inserció sociolaboral de persones amb diversitat funcional o discapacitat per al manteniment dels seus llocs de treball.
7. Que s'ha comprovat la documentació aportada, sent de conformitat amb el que es disposa en la citada normativa.
8. Que d'acord amb el que s'estableix en l'apartat 1 de l'article 8 del Decret 44/2022, atés que el crèdit disponible resulta insuficient per a atendre la totalitat de les ajudes sol·licitades en el present programa d'ajuda salarial corresponent al segon semestre de l'exercici 2022, les ajudes es concedeixen de manera que aconseguisca per a finançar els mesos de juliol a novembre, tots dos inclosos, a totes les entitats sol·licitants.

Una vegada atesos els mateixos mesos a totes les entitats sol·licitants del semestre, el crèdit resultant que no ha aconseguit per a finançar un mes complet a la totalitat de les entitats sol·licitants, es concedirà segons data i hora de sol·licitud i d'expedient complet fins al seu esgotament, aplicant-se els corresponents criteris de prioritització establerts en la norma, resultant esgotat el crèdit el mes de desembre amb l'expedient ECMSAL/2022/181, corresponent a la sol·licitud completa de data 03/10/2022 i hora 09:28:42.

ESTUDIADA la sol·licitud per la unitat responsable de la tramitació de l'expedient, s'ha comprovat que l'entitat sol·licitant compleix els requisits que estableix el decret esmentat per a ser beneficiària de les ajudes previstes en aquest.

VISTOS els antecedents exposats,

RSECMSAL

RESOLC

PRIMER. CONCEDIR a CEE DI-KAPACITATS SOCIEDAD LIMITADA, amb NIF B98943947, una subvenció per import de 41.224,97 euros, en concepte de:

- Ajuda salarial per al manteniment de 24 llocs de treball ocupats per personal amb diversitat funcional o discapacitat, corresponent al 50% del salari mínim interprofessional vigent en 2022.

El deslliurament de l'ajuda es realitzarà, pel règim de bestretes, d'acord amb el que estableix l'article 44.4.b) de la Llei 8/2021, de 30 de desembre, de Pressuposts de la Generalitat per a l'exercici 2022, de la següent forma:

1r Un primer pagament, del 80 per cent del total de la subvenció, es farà efectiu una vegada concedida la mateixa.

2n El pagament restant es lliurarà una vegada justificada la totalitat de la despesa, i es minorarà l'ajuda concedida en el supòsit que la justificació total siga inferior a aquesta i es procedirà al reintegrament de fons en el supòsit de justificació inferior a la quantitat avançada.

El deslliurament de l'ajuda en règim de bestreta s'atorga sense aval.

SEGON. Sobre la base d'aquesta concessió s'autoritza la despesa i es disposa el crèdit, pel mencionat import, amb càrrec al capítol IV del subprograma 322.51, línia de subvenció S8000000, finançat amb fons procedents del Servei Públic d'Ocupació Estatal.

TERCER. DENEGAR per esgotament del crèdit retintut l'ajuda salarial per import de 7.928,57 euros, corresponent a la diferència de l'ajuda sol·licitada i la concedida.

QUART. Amb relació a l'obligació de donar publicitat al caràcter públic del finançament recollit en l'article 18 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i a l'efecte de la seua difusió pública, haurà d'identificar-se convenientment la seua qualificació com a Centre Especial d'Ocupació i fer constar expressament la col·laboració de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per mitjà del cartell indicador corresponent, en cada un dels centres de treball propis situats a la Comunitat Valenciana.

En els supòsits de prestació de serveis en centres de treball aliens, el personal haurà d'acreditar que pertany al centre especial d'ocupació en el qual està donat d'alta per mitjà de la identificació en uniformes de treball.

CINQUÉ. L'incompliment, parcial o total, o la justificació insuficient, per l'entitat beneficiària de qualsevol dels requisits, condicions i altres circumstàncies que han motivat la concessió de la subvenció, podrà donar lloc a la minoració, o si escau, la resolució de la mateixa en els termes previstos en la normativa vigent.

SISÉ. En cas de reintegraments de quantitats percebudes, s'exigirà l'interés de demora corresponent des del moment del pagament de la subvenció fins a la data que s'acorde la procedència del reintegrament, de conformitat amb l'article 37 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

Contra la present resolució, que exhaureix la via administrativa, podrà interposar-se recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos, comptats des de l'endemà de la seua notificació, davant el jutjat contenciós administratiu de la corresponent província, d'acord amb el que s'estableix en els articles 8 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, o, potestativament, recurs de reposició davant la persona titular de la Direcció General de LABORA Servei Valencià d'Ocupació i Formació en el termini d'un mes, computat en els termes ja dits, d'acord amb el que es disposa en els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. Tot això, sense perjudici que puga interposar-se qualsevol altre recurs dels establits en la legislació vigent.

**CEE DI-KAPACITATS SOCIEDAD LIMITADA
CL MAESTRO SERRANO
46940 - MANISES
VALENCIA**

VISTO el expediente número ECMSAL/2022/226 de la Subdirección General de Empleo incoado como consecuencia de la solicitud de subvención formulada por CEE DI-KAPACITATS SOCIEDAD LIMITADA con NIF B98943947, presentada en fecha 3 de octubre de 2022 y destinada a CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO. AYUDA SALARIAL.

ATENDIENDO A:

1. Que el DECRETO 44/2022, de 22 de abril, del Consell, aprueba las bases reguladoras para la concesión directa de las subvenciones públicas destinadas al fomento del empleo de personas con diversidad funcional o discapacidad en centros especiales de empleo (CEE) y enclaves laborales y la convocatoria para 2022 (DOGV núm. 9.331 de 04/05/2022).
2. Que el titular solicita una subvención salarial por importe de 49.153,54 *euros*, para el mantenimiento de 24 puestos de trabajo ocupado/s por persona/s con diversidad funcional o discapacidad .
3. Que la ayuda salarial se rige por el Reglamento UE nº 651/2014, de la Comisión, de 17 de junio de 2014, por el que se declaran determinadas categorías de ayudas compatibles con el mercado interior en aplicación de los artículos 107 y 108 del Tratado (DOUE L 187 de 26/06/2014), y concretamente por el artículo 33, siempre que la intensidad de la ayuda no supere el 75% de los costes subvencionables , modificado por el Reglamento (UE) 2017/1084, el Reglamento (UE) 2020/972 y el Reglamento (UE) 2021/1237 de la Comisión.
4. Que la dirección de Internet en la que puede obtenerse el texto completo de la ayuda es:

Decreto 44/2022	https://dogv.gva.es/datos/2022/05/04/pdf/2022_3726.pdf
------------------------	---

5. Que, una vez comunicada la ayuda salarial a la Comisión Europea, y en cumplimiento del artículo 3.6 del Reglamento CE 794/2004, según redacción introducida por el Reglamento CE 271/2008, de la Comisión, se hace constar que el número de identificación de ayuda estatal que la Comisión ha asignado al régimen de ayuda es: SA.103116.
6. Que el artículo 44.18.e) de la Ley 8/2021, de 30 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2022, exige en dicho ejercicio de la obligación de presentación de garantías para el pago anticipado a los titulares de los centros especiales de empleo calificados e inscritos en el registro administrativo de centros especiales de empleo de la Comunitat Valenciana, en relación con las subvenciones en materia de fomento para la inserción sociolaboral de personas con diversidad funcional o discapacidad para el mantenimiento de sus puestos de trabajo.
7. Que se ha comprobado la documentación aportada, siendo de conformidad con lo dispuesto en la citada normativa.
8. Que de acuerdo con lo establecido en el apartado 1 del artículo 8 del Decreto 44/2022, dado que el crédito disponible resulta insuficiente para atender la totalidad de las ayudas solicitadas en el presente programa de ayuda salarial correspondiente al segundo semestre del ejercicio 2022, las ayudas se conceden de forma que alcance para financiar los meses de julio a noviembre, ambos incluidos, a todas las entidades solicitantes.

Una vez atendidos los mismos meses a todas las entidades solicitantes del semestre, el crédito resultante que no ha alcanzado para financiar un mes completo a la totalidad de las entidades solicitantes, se concederá según fecha y hora de solicitud y de expediente completo hasta su agotamiento, aplicándose los correspondientes criterios de priorización establecidos en la norma, resultando agotado el crédito en el mes de diciembre con el expediente ECMSAL/2022/181, correspondiente a la solicitud completa de fecha 03/10/2022 y hora 09:28:42.

ESTUDIADA la solicitud por la unidad responsable de la tramitación del expediente, se ha comprobado que la entidad solicitante, cumple los requisitos que establece el citado Decreto para ser beneficiaria de las ayudas contempladas en el mismo.

VISTOS los antecedentes expuestos,

RSECMSAL

RESUELVO

PRIMERO. CONCEDER a CEE DI-KAPACITATS SOCIEDAD LIMITADA, con NIF B98943947, una subvención por importe de 41.224,97 euros, en concepto de:

- o Ayuda salarial para el mantenimiento de 24 puestos de trabajo ocupados por personal con diversidad funcional o discapacidad, correspondiente al 50% del salario mínimo interprofesional vigente en 2022.

El libramiento de la ayuda se realizará, por el régimen de anticipos, de acuerdo con lo establecido en el artículo 44.4. b) de la Ley 8/2021, de 30 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2022, de la siguiente forma:

1.º Un primer pago del 80 por ciento del total de la subvención, se hará efectivo una vez concedida la misma.

2.º El pago restante se librará una vez justificada la totalidad del gasto, minorándose la ayuda concedida en el supuesto de que la justificación total sea inferior a la misma, y procediendo el reintegro de fondos en el supuesto de justificación inferior a la cantidad anticipada.

El libramiento de la ayuda en régimen de anticipo se otorga sin aval.

SEGUNDO. En base a dicha concesión se Autoriza el Gasto y se Dispone el Crédito, por el citado importe, con cargo al Capítulo IV del Subprograma 322.51, línea de subvención S8000000, financiado con fondos procedentes del Servicio Público de Empleo Estatal.

TERCERO. DENEGAR por agotamiento del crédito retenido la ayuda salarial por importe de 7.928,57 euros, correspondiendo a la diferencia de la ayuda solicitada y la concedida.

CUARTO. En relación con la obligación de dar publicidad al carácter público de la financiación recogida en el artículo 18 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones y a efectos de su difusión pública deberá identificarse convenientemente su calificación como Centro Especial de Empleo, constando expresamente la colaboración de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación, mediante el correspondiente cartel indicador, en cada uno de los centros de trabajo propios ubicados en la Comunitat Valenciana.

En los supuestos de prestación de servicios en centros de trabajo ajenos, el personal deberá acreditar su pertenencia al centro especial de empleo en el que está dado de alta mediante identificación en uniformes de trabajo.

QUINTO. El incumplimiento, parcial o total, o la justificación insuficiente, por la entidad beneficiaria de cualquiera de los requisitos, condiciones y demás circunstancias que han motivado la concesión de la subvención, podrá dar lugar a la minoración, o en su caso, la resolución de la misma en los términos previstos en la normativa vigente.

SEXTO. En caso de reintegros de cantidades percibidas, se exigirá el interés de demora correspondiente desde el momento del pago de la subvención hasta la fecha en que se acuerde la procedencia del reintegro, de conformidad con el artículo 37 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

Contra la presente resolución, que pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses, contados desde el día siguiente al de su notificación, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de la correspondiente provincia, de acuerdo con lo establecido en los artículos 8 y 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-administrativa, o, potestativamente, recurso de reposición ante la persona titular de la Dirección General de LABORA Servicio Valenciano de Empleo y Formación en el plazo de un mes, computado en los términos ya dichos, de acuerdo con lo dispuesto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. Todo ello, sin perjuicio de que pueda interponerse cualquier otro recurso de los previstos en la legislación vigente.

LA DIRECTORA GENERAL DE EMPLEO Y FORMACIÓN

P.D. (Resolución de 1 de marzo de 2021, DOGV Núm. 9035 de 05.03.2021)

RSECMSAL